



AVVISO DI SELEZIONE

RICERCA DI COLLABORATORI/COLLABORATRICI PER L'AGGIORNAMENTO DELLA "LONG LIST" FORMATA DA OPERATORI/TRICI DELLE POLITICHE DI INCLUSIONE SOCIO LAVORATIVA, DA INCARICARE PER FUTURI PROGETTI/SERVIZI FINALIZZATI ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE GIOVANI E ADULTE

Zona Ovest di Torino S.r.l è la società a capitale interamente pubblico costituita nel Giugno del 2001 da una rete di 11 Comuni. Opera in diverse tipologie di politiche:

- sviluppo economico,
- politiche ambientali e della sostenibilità
- politiche sulla mobilità sostenibile
- agricoltura sociale e civica
- **politiche attive del lavoro e di inclusione sociale,**

La Società ha ottenuto nel 2012 dalla Regione Piemonte l' **accreditamento** di operatore idoneo ad erogare i **servizi al lavoro** indicati nella L.R. 34/2008.

Per completare il quadro delle professionalità strettamente necessarie a garantire una realizzazione efficace dei progetti in atto e/o in corso di programmazione

Zona Ovest di Torino srl

Intende aggiornare la propria lista di collaboratori /collaboratrici formata da operatori delle politiche di inclusione socio, con competenze coerenti con gli standard qualitativi di servizio di cui alla D.G.R 66 – 3576 del 19/12/2012. In particolare i suddetti collaboratori/collaboratrici devono:

- a) Aver maturato negli ultimi 5 anni un'esperienza lavorativa almeno biennale nella gestione diretta di azioni di:
 - informazione;
 - orientamento professionale;
 - consulenza orientativa;
 - promozione e *scouting*;
 - accompagnamento al lavoro;
 - incrocio domanda/offerta di lavoro;
 - Outplacement.
 - Inclusione socio lavorativa di soggetti svantaggiati
 - Altre esperienze attinenti l'oggetto della *long list*

dimostrabile:

- attraverso l'elencazione della denominazione dei progetti a cui si riferisce l'esperienza di gestione di azioni di politica attiva del lavoro

- l'ente presso cui si è erogata la prestazione;
- la data completa (gg/mm/aaaa) di inizio e di fine di ciascuna delle esperienze indicate nel curriculum;
- DSAN resa secondo il modulo allegato al presente avviso che completa il curriculum in formato UE che il candidato/a invierà.

b) Essere in possesso di Laurea

Costituiscono titolo preferenziale

- Laurea in psicologia.
- Corsi di specializzazione pertinenti con il ruolo di case manager (es. bilancio di competenze, *reconnaissance des acquis*, altri corsi).
- Esperienza dimostrabile nel ruolo di *case manager*.
- Esperienza dimostrabile in attività di *assessment*.
- Esperienza dimostrabile in progetti di inclusione socio lavorativa.
- Conoscenza dell'ambiente SILP.
- Gestione portale tirocini Sistema Piemonte

IL CONTRATTO DI LAVORO

Le persone che comporranno la *long list* verranno contrattualizzate, solo in caso di sopraggiunto fabbisogno, con incarichi di prestazione professionale mirata su progetti specifici, che si configurerà a tutti gli effetti come una **prestazione di natura autonoma ex art. 2222 cod.civ.** L'inserimento nella lista non comporta diritto alcuno di ottenere incarico professionale da parte della società Zona Ovest di Torino.

I/LE CANDIDATI/E

dovranno far pervenire la propria domanda, secondo lo schema allegato, corredata da *curriculum vitae*, **esclusivamente attraverso invio mail** all'indirizzo patto@zonaovest.to.it, **da Lunedì 19 Marzo 2018 a Venerdì 30 Marzo 2018 ore 12.00** Nell'oggetto della mail sarà indicata solamente la dicitura: **"Zona Ovest 03/2018 candidatura long list"**

Saranno convocati a colloquio, con una e-mail inviata entro 10 giorni lavorativi dalla data di scadenza dell'avviso, esclusivamente i/le candidati/e con un curriculum coerente con i requisiti di cui sopra.

La selezione delle persone avverrà attraverso la valutazione del *Curriculum Vitae* presentato e un colloquio individuale condotto da una commissione individuata dalla società Zona Ovest di Torno S.r.l, sulla base dei seguenti elementi di valutazione, che dovranno comunque essere evidenziati nel proprio *curriculum*:

1. Esperienza diretta in qualità di *case manager* /tutor e/o in attività di *assessment* **Max 6 punti.**
2. Conoscenza e capacità di attuazione di metodi e strumenti finalizzati a definire e attivare percorsi di ricerca attiva del lavoro e/o di *work - experience* con lavoratori e lavoratrici adulti/e e giovani, come ad esempio attività di bilancio di competenze, *reconnaissance des acquis* "Job Club", ecc. **Max 6 punti.**
3. Competenza nella organizzazione e attuazione di attività di "Scouting", vale a dire di contatto con aziende per la raccolta di opportunità lavorative e successiva proposta di potenziali candidature. **Max 6 punti.**

4. Partecipazione a progetti di politica attiva del lavoro e o di inclusione socio lavorativa di soggetti disoccupati/e **Max 4 punti**.
5. Competenza nella costruzione di un *networking sociale*, vale a dire di una rete di contatti professionali multidisciplinare, funzionale al raggiungimento degli obiettivi di progetto **Max 4 punti**.
6. Conoscenza del mercato del lavoro, sia rispetto alla legislazione (ammortizzatori sociali e loro funzionamento, contrattualistica, operatori e loro funzioni, etc.) sia rispetto all'attuale strutturazione (settori di attività e loro caratteristiche). **Max 2 punti**.
7. Conoscenza dell'ambiente SILP e del portale tirocini sistema Piemonte **Max 2 punti**.

Saranno ammessi/e al colloquio individuale, per una verifica delle esperienze dichiarate e quindi per la per la composizione della long list, i/le primi/e 10 classificati/e fra i/le candidati/e il cui CV avrà raggiunto il punteggio compreso tra 20 e 30. I restanti 30 punti, per un punteggio totale di 60, verranno attribuiti dal colloquio individuale. La “long list” risultante avrà una validità di tre anni e verrà utilizzata per l'individuazione di eventuali futuri collaboratori fornitori di prestazione di natura autonoma ex art. 2222 cod.civ. a fronte dell'attivazione di progetti specifici. L'attribuzione di eventuale incarico sarà operata non in base ai punteggi attribuiti, come sopra specificato, ma alla congruenza dell'esperienza professionale dichiarata nel Curriculum con il progetto specifico attivato.

Si ribadisce che l'inserimento nella lista non comporta diritto alcuno di ottenere incarico professionale da parte della società Zona Ovest di Torino srl.

Il responsabile del presente procedimento è il dr. Rocco Ballacchino tel. 011 4050606 – 0114157961 – mai rocco.ballacchino@zonaovest.to.it

Collegno 12/03/2018

Il presidente
Ezio Bertolotto